

**Candidez la
Președinția USR**



**Cosette
Chichirău**

Este timpul pentru o nouă etapă în dezvoltarea proiectului nostru de suflet, USR.

Este timpul pentru un nou suflu, o nouă atitudine, o nouă speranță, o nouă echipă. **O echipă incluzivă, dinamică și profesionistă.**

Avem nevoie cu toții de un **leadership autentic, care să unească prin idei și principii comune**, și care să încurajeze membrii din toate grupurile să acționeze ca o singura echipă.

O echipă pentru USR, care să pregătească partidul pentru guvernarea locală și centrală și care este capabilă să răspundă exigențelor cerute din interior și din exterior.

O echipă care face o politică altfel, nu doar mimează același discurs.

USR și-a demonstrat sieși că este capabil de luptă electorală, de opoziție reală și, de la anul, de guvernare locală și centrală. Un partid pentru care oamenii competenți sunt esențiali, dar în care instituțiile și mecanismele devin vitale.

Ne luptăm să schimbăm mentalități și să Salvăm România.

Dar trebuie să începem cu noi!



USR 2.0

Împreună, intrăm într-o nouă etapă și sunt convinsă că o vom parcurge cu succes.

Am încheiat cu bine etapa de start-up, când investeam resursele noastre financiare, de energie și timp pentru a construi un început.

Am venit cu bani de acasă și am petrecut zile și nopți construind începutul.

În versiunea 2.0, ne vom concentra pe două lucruri esențiale: o organizare internă eficientă și corectă și un set de politici publice elaborate la standarde internaționale de calitate.

1. Organizarea internă a partidului

Sunt multe lucruri care trebuie îmbunătățite, printre care:

- dezvoltarea teritorială
- descentralizarea bugetului
- regionalizarea și autonomia filialelor
- consultări interne mai frecvente și mai largi
- comunicarea internă și externă
- utilizarea resursei umane extrem de calificate din partid
- investiții în resursa umană
- sistem unitar (aplicație) de plată a cotizațiilor
- teambuilding-uri, training-uri și evenimente în toate regiunile țării
- creșterea accesului membrilor la canalele de comunicare internă
- digitalizarea partidului prin crearea instrumentelor de comunicare digitală pentru conectarea tuturor membrilor

Cel mai important lucru pe care îl am de spus despre organizarea internă a partidului este că **apartenența la "clan" nu mai poate să fie un criteriu pentru promovarea oamenilor**. Argumentele raționale trebuie să înlocuiască fidelitățile de tabără în procesul decizional.

Echipa pe care o construim va respecta și include în procesul decizional colegi din toate grupurile și orientările.

Extindere cantitativă ȘI calitativă

Extinderea în teritoriu a fost lăsată la voia întâmplării, fiecare s-a descurcat cum a putut, iar profesioniștii nu au avut căi de exprimare în partid, din cauza centralizării excesive.

Avem nevoie **să creștem sute, poate chiar mii, de lideri locali și naționali**, să facem loc cât mai multor talente, să creștem și să promovăm eșaloanele 2 și 3 din partid. Avem nevoie să promovăm tinerii, să le acordăm încredere și să le creștem aripile.

Vom crea și vom pune în practică programe de leadership pentru a realiza aceste deziderate.

Extindere cantitativă ȘI calitativă

Trebuie să investim la baza partidului: bani, timp și încredere.

De cel puțin un an de zile, fac propuneri concrete pentru descentralizarea bugetului. Împreună am câștigat la Congres alocarea a 32% din subvenția de la stat către filiale. BN încă nu a transpus această decizie.

Din septembrie, o vom transpune noi.

Nu numai că vom avea bani pentru extindere, dar vom avea traininguri suficiente în toate filialele astfel încât gestionarea banilor să fie simplă și eficientă. Vom investi resurse semnificative pentru a crește partidul.

În mai mult de doi ani, USR a crescut cu mai puțin de 500 de filiale. O performanță tristă:

în România sunt 3200 de UAT-uri.

Un angajat full-time pe extindere ajunge să facă 4 filiale pe lună, ceea ce înseamnă că în toată țara am înființa: 41 județe x 4 filiale/lună x 12 luni = 1968 de filiale într-un an. Cu investițiile corecte, puteam fi acum prezenți peste tot în țară. Dar încă mai avem timp să turăm motoarele.

Extindere cantitativă ȘI calitativă

Teambuildingul președintelui va dispărea. Pentru că în USR nu avem nevoie de cultul personalității.

Vom avea teambuildingul tuturor useriștilor.

Vom evita să organizăm evenimente doar în anumite orașe "favorizate" și vom merge peste tot.

2. Propunerile de politici publice

În afară de lupta noastră anti-corupție, nu am reușit încă să impunem pe agenda publică alte priorități de guvernare. În mod clar, sarcina noastră are două componente: de a repara greșelile și ororile vechiului sistem și de a construi ceva în loc. Avem o echipă excelentă care se va ocupa de justiție și de statul de drept. Trebuie să construim o echipă excelentă care să se ocupe și de celelalte priorități.

După mai mult de doi ani la putere, conducerea actuală nu a reușit să înființeze și să administreze un Centru de Politici Publice funcțional. Nu avem un think tank, iar mulți colegi care ar fi putut contribui decisiv la funcționarea lui au fost înlăturați. Cu o nouă echipă la conducere, acest lucru se va schimba.

Vom avea, în sfârșit, un think tank, vom atrage profesioniști și ne vom apuca de treabă în mod serios.

Abia sub presiunea Alianței cu PLUS, reușim să înființăm Comisia pentru Politici Publice, din care vor face parte doar 5 oameni. Ne trebuie, totuși, mult mai mult! Ne trebuie zeci de oameni care să lucreze non-stop în think tank-ul USR. Vrem ca de la anul să intrăm la guvernare, dar ce miniștri vom avea?

Vom forma, cât mai repede posibil, un guvern din umbră al USR, care să poată da de pe acum direcțiile corecte viitoareii guvernări USR-Plus.

Politică profesionistă, bazată pe date

Suntem un partid modern care se pregătește să preia guvernarea și **este absolut necesar să ne bazăm pe știință în acțiunile noastre politice**, în elaborarea programului de guvernare și a politicilor publice promovate de USR. Centrul de Politici Publice va avea în vedere:

- cunoașterea societății și a nevoilor ei;
- evaluarea urgențelor și a căilor adecvate de intervenție asupra lor;
- analiza soluțiilor adoptate de alte țări din regiune pentru probleme similare cu cele ale României;
- descoperirea oportunităților de dezvoltare, dar și a fenomenelor ce pot constitui amenințări la adresa partidului ori a reprezentanților lui;
- testarea sau consultarea comunităților cu privire la diferitele variante de intervenție.

Educația ca primă prioritate a USR

În calitate de președinte USR, voi consulta partidul pentru a vedea dacă suntem de acord că EDUCAȚIA ar trebui să fie prima noastră prioritate. Un popor educat progresează. Un popor analfabet rămâne în urmă. Depinde doar de noi să decidem dacă vrem să fim educați sau analfabeți.

Până acum, guvernele României au optat pentru analfabeți și impostori. Eu cred că e timpul să investim resurse serioase în educație, pe două direcții majore: creșterea calității educației, respectiv asigurarea accesului egal al tuturor copiilor, elevilor și studenților la educație.

Eșecul structural al statului român este cauzat în primul rând de un sistem de educație falimentar, cu rate reale de promovare de sub 50% la BAC și facultăți distruse de rețele clientelare.

Dacă nu reparăm educația, nu vom putea repara nimic altceva.

Vom forma un grup de lucru oficial, extins, pentru a formula politici publice pentru toate etapele din educația unui copil, de la grădiniță la facultate, precum și pentru creșterea calității educației, începând cu cea universitară, care pregătește cadrele didactice pentru viitoarele generații de elevi și studenți.

Reforma administrației

Cu fiecare dezastru sau pericol la adresa României și a cetățenilor ei, începând cu Roșia Montană și Colectiv și până la cele mai recente evenimente care au zguduit societatea românească, avem tot mai multe dovezi că fără o reformă profundă a administrației, nu este posibil să schimbăm România.

Felul în care se dau autorizații sau felul în care se răspunde la 112 unui copil a cărui viață este amenințată, cum acționează poliția și cum se comportă un funcționar public cu un cetățean, toate acestea țin de organizarea statului și de modalitatea în care selectăm oamenii care să servească interesul public.

USR trebuie să ofere modele publice incontestabile de selecție a celor mai potriviți reprezentanți ai săi în funcții publice și să propună României un nou model administrativ, mai suplu și prietenos cu cetățeanul, bazat pe digitalizare și debirocratizare.

Sănătatea, mediul și infrastructura

Următoarele mele priorități majore sunt sănătatea, mediul și infrastructura. Sigur că sunt multe alte lucruri de făcut, avem deja sute de idei în zeci de domenii. Dar propunerile noastre trebuie să atingă două scopuri: să clarifice PRIORITĂȚILE partidului în fața electoratului și să creeze o IDENTITATE POLITICĂ, un brand politic. O listă de măsuri trebuie precedată de o afirmare a unor priorități.

Despre sănătate și infrastructură s-a vorbit deja foarte mult și nu insist aici. Vreau doar să spun că **protejarea mediului trebuie să fie o prioritate asumată clar de USR**, pentru că mediul nu este un moft sau o chestiune de nișă. Schimbările climatice amenință însăși supraviețuirea noastră și cred că USR este singurul partid din România care să-și poată asuma un program coerent și îndrăzneț pe tema mediului.

Mediul și protecția lui reprezintă oportunități de dezvoltare și o investiție în calitatea vieții și în viitorul României. Schimbarea percepției că "mediul este un cost, o piedică în calea dezvoltării" în aceea că mediul este o oportunitate și, mai ales, o INVESTIȚIE, este una dintre prioritățile mele și este esențială pentru promovarea politicilor de mediu.

Așadar: vom înființa un Centru de Politici Publice, care va lucra la toate domeniile, de la măsuri pentru antreprenoriat la măsuri sociale. Prioritățile, în special la nivel comunicațional, pe care vi le propun sunt: Educația, Justiția, Reforma administrativă, Sănătatea, Mediul și Infrastructura.

Îmi asum că:

1. Voi lupta pentru organizația noastră.

Voi reprezenta mereu interesele legitime ale partidului meu și ale tuturor colegilor mei, iar în negocieri cu alte formațiuni voi accepta doar acele lucruri care nu intră în contradicție cu principiile și valorile fondatoare ale USR.

Îl susțin pe Dan Barna la președinția României și voi munci la fel de mult ca în campaniile anterioare pentru un rezultat excelent. Sunt sigură că vom face o echipă excelentă împreună și cu toții îl vom ajuta să ajungă la Cotroceni.

Politica se face în partide și dacă nu ne protejăm partidul, cu cultura lui organizațională și cu avantajele lui democratice, pierdem totul. Nu este vorba de "bătaia pe ciolan" atunci când încercăm să obținem înțelegeri corecte pentru USR. Este vorba de promovarea unor principii, de echitate, meritocrație și transparență, fără de care nu putem salva România. Degeaba ne batem cu pumnul în piept că suntem buni, dacă nu suntem în stare să aplicăm aceste principii mai întâi la noi acasă.

Ideea conform căreia "nu-mi pasă cine intră în funcții și din ce partid, numai să fie competent" reprezintă o înțelegere și aplicare greșite a principiului meritocrației. Avem nevoie de persoane competente și integre, dar o țară nu se schimbă și nu se construiește de persoane care lucrează individual, ci de echipe. Iar USR este o echipă care trebuie dezvoltată și protejată. USR are un sistem imunitar care nu există în alte partide și pe care îl promovăm ca model pentru schimbarea politicii din România. USR a promis politica altfel și acest lucru începe de la a ne păstra ceea ce ne diferențiază de toate partidele. Noi suntem o structură plecată de la firul ierbii, de jos. Și doar așa putem schimba cum se iau deciziile. Fără o bază solidă, fără acea multă ironizată democrație gălăgioasă, noi nu vom putea niciodată reconstrui ce am pierdut în 50 de ani de comunism și în 3 decenii de democrație originală. Celor care încă mai cred că vârful decide, iar baza execută, le spun că se înșală!

Îmi asum că:

2. Nu voi pune niciodată orgoliul propriu peste interesele partidului.

Voi propune, cum am făcut-o și până acum, de exemplu la statut, îmbunătățiri care privesc tot partidul, nu doar funcția sau filiala proprie. Am propus descentralizarea bugetului, limitarea cumulului de funcții, extinderea incompatibilităților către toți angajații, organizarea regională. Mai mult decât atât, m-am conformat voluntar cu aceste principii, înainte ca acestea să intre în statut. Când angajații biroului meu parlamentar au fost aleși în conducerea USR Iași, am încetat contractele lor de muncă, pentru a elimina orice suspiciune de conflict de interese. Deși angajații erau excelenți și am pierdut mult prin încetarea colaborării cu ei, am considerat că sănătatea partidului este mai importantă pe termen lung.

3. Nu voi înceta să cred.

La teambuildingul de la Sibiu din ianuarie 2019, conducerea a spus că avem doar două opțiuni: să rămânem un partid mic, de 9%, sau să facem alianțe și fuziuni. M-a întristat acest punct de vedere.

Eu cred că metoda principală de creștere trebuie să fie cea organică, **în care ne bazăm pe FORȚE PROPRII**, iar alianțele să le încheiem doar cu acei parteneri care își asumă valorile și principiile noastre, oferă garanții credibile că nu le vor încălca, iar alianța oferă premisele unor beneficii pentru cetățenii României. ADN-ul nostru trebuie protejat.

Cred în forța USR și cred că avem nevoie de o conducere care să creadă, de asemenea, în forța USR.

Eu cred în USR cu toată ființa mea. Cred în oamenii extraordinari din USR, cred în misiunea noastră, cred în înțelepciunea noastră de a crea ceva durabil, printr-un efort colectiv pe termen lung.

Vă invit alături de mine, să credem împreună, să construim împreună.

#EuCredInUSR

